POLITICA INTEGRATA

Qualità, Ambiente, Sicurezza sul Lavoro ed Etica

ISO 9001 **ISO 14001:2015** **ISO 45001:2018** **Reg. (UE) 333/2011** **Reg. (UE) 715/2013**

La Direzione si pone da sempre l'obiettivo di una politica che rispetti tutte le norme a tutela dell'ambiente, ritenendolo fondamentale per il rispetto della vita e sentendosi responsabile della sua conservazione; che ponga al centro delle attività il cliente e le parti interessate; che salvaguardi la sicurezza della vita umana; che tenga conto del contesto in cui l'azienda opera, delle esigenze delle parti interessate e dei rischi e delle opportunità connessi, compresi quelli legati al cambiamento climatico; che operi con integrità, legalità e comportamento etico.

Cliente e qualità

La soddisfazione del cliente e delle parti interesste è perseguita adeguando i processi alle sue esigenze, implicite ed esplicite, e monitorando gli obiettivi concordati.

Ambiente

Conservare e proteggere l'ambiente, prevenire l'inquinamento e cercare l'equilibrio tra ambiente, società ed economia per le generazioni future.

Sicurezza

Eliminare i pericoli e ridurre i rischi, prevenire infortuni e malattie professionali, coinvolgere e consultare i lavoratori.

Etica e integrità

Onestà, trasparenza e legalità nei rapporti con clienti, fornitori, lavoratori, autorità di controllo e comunità.

I nostri obiettivi

Tutte le operazioni svolte dal personale evidenziano l'impegno al raggiungimento dei seguenti obiettivi aziendali:

- Conservare e proteggere l'ambiente
- Mantenere al massimo livello l'efficienza tecnica ed operativa degli automezzi
- Trasportare il carico in maniera sicura ed efficiente
- Eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro, prevenendo infortuni e malattie professionali
- Attuare sistemi di gestione e programmi per l'ambiente coerenti con la natura, la dimensione e gli impatti delle proprie attività
- Impegnarsi al miglioramento continuo e alla prevenzione dell'inquinamento, attraverso la formazione del personale e l'adozione di modalità operative e opzioni tecnologiche e organizzative adeguate
- Considerare gli effetti del cambiamento climatico, come rischio e come opportunità, nella pianificazione e nel controllo delle attività
- Rispettare gli obblighi di conformità relativi agli aspetti ambientali e alla sicurezza sui luoghi di lavoro
- Mantenere costantemente monitorato il grado di conformità del sistema alle norme e alle leggi di riferimento
- Mantenere rapporti non conflittuali con la comunità
- Pianificare e riesaminare obiettivi e traguardi ambientali
- Perseguire il miglioramento costante della qualità totale dei servizi, per la massima soddisfazione del cliente e una posizione e un'immagine sul mercato sempre più competitive
- Coinvolgere, formare e informare il personale per promuovere comportamenti sicuri e motivazionali
- Promuovere la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti in materia di salute e sicurezza
- Agire con integrità e trasparenza, nel rispetto della legalità, prevenendo corruzione, pratiche commerciali scorrette e ogni condotta illecita, anche nei rapporti con clienti e Paesi esteri

Etica e integrità

La Direzione riconosce nel comportamento etico il fondamento della fiducia di clienti, fornitori, lavoratori, autorità e comunità. L'azienda si impegna ad operare con onestà, trasparenza e correttezza; a non tollerare corruzione, concorrenza sleale, falsificazione di documenti, registrazioni, dichiarazioni di conformità e informazioni sulla tracciabilità dei materiali e dei rifiuti; a rispettare la dignità e i diritti delle persone che lavorano per l'azienda, senza discriminazioni; a raccogliere e gestire senza ritorsioni ogni segnalazione di comportamenti non conformi [siderpagani.integrityline.com]. Tali principi si applicano a tutte le persone che lavorano per l'azienda o per conto della stessa e sono richiamati nei rapporti con i fornitori.

In caso di conflitto tra ragioni economiche o commerciali e i punti sopra indicati, compresi i principi etici di integrità e legalità, la Direzione decide dando priorità a questi ultimi.

Come attuiamo la politica

La Direzione fornisce le risorse e il personale qualificato necessari, definendo l'organizzazione, i compiti e le responsabilità, stabilendo i requisiti di addestramento e coordinando tutti i compiti in modo da:

- migliorare continuamente la preparazione tecnica e operativa del personale;
- essere sempre pronti ad affrontare situazioni di emergenza;
- assicurare il rispetto di tutte le Convenzioni e norme internazionali, nazionali e regionali;
- tenere costantemente monitorato il livello qualitativo di processi, servizio e costi, con una valutazione a monte delle aspettative del cliente e una a valle, misurando la qualità percepita.

La Direzione ha informato il personale sui compiti assegnati e ne ha richiesto l'impegno: le capacità personali di ogni componente dell'organizzazione sono la forza per operare in modo incisivo. Assume inoltre un ruolo attivo nella promozione e nella guida di tutte le attività che influenzano l'impatto dell'azienda sull'ambiente, diffondendo questi principi a tutti i livelli e verificando i risultati ottenuti.

Sistema di gestione e aspetti prioritari

La Direzione ha deciso di continuare il proprio percorso con un sistema di gestione conforme alle norme ISO 9001 (con adeguamento all'edizione 2026 secondo il periodo di transizione previsto), ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, queste ultime con Amd 1:2024 sul cambiamento climatico, tenendo conto del contesto, delle esigenze delle parti interessate e dei rischi e delle opportunità individuati.

Aspetti critici su cui concentrare le risorse: gestione delle emissioni in atmosfera, dei rifiuti e delle risorse naturali, emissioni sonore, inquinamento del suolo e delle acque, gestione delle acque meteoriche, rischio incendio e rischio radiologico nei rottami.

Conformità dei rottami: per garantire un elevato livello di tutela ambientale l'azienda ha implementato un sistema di controllo di sicurezza del prodotto in ingresso e in uscita ai sensi del Reg. (UE) 333/2011 (rottami di ferro, acciaio e alluminio) e ha integrato il sistema di gestione con il Reg. (UE) 715/2013, con controlli in ingresso e in uscita del rottame di rame affinché non sia considerato rifiuto.

Miglioramento continuo e comunicazione

L'azienda si impegna a migliorare il proprio Sistema di Gestione Integrato con un periodico riesame, aggiornando l'analisi del contesto, delle parti interessate e dei rischi e delle opportunità. La presente politica è attuata e mantenuta attiva, comunicata a tutte le persone che lavorano per l'azienda o per conto della stessa, resa nota ai fornitori e al loro personale e disponibile alle parti interessate sul sito web aziendale www.siderpagani.it.

Sant'Egidio del Monte Albino, 03.11.2026

SIDER PAGANI s.r.l.
Via della Rinascita, 10
84010 S. Egidio M. Albino (Sa)
Partita IVA 01158240653
Tel 081.5155769 Fax 081.5155769

La Direzione
[Firma]